



# JORNADAS POR LA INCLUSIÓN Y LA NO DISCRIMINACIÓN

Las Jornadas por la Inclusión nacen para fomentar una convivencia libre de prejuicios y estereotipos entre las comunidades de acogida y las personas refugiadas, desplazadas y en movilidad. Su objetivo es prevenir y reducir la discriminación por medio de acciones comunitarias que fomentan la coexistencia pacífica y de respuestas institucionales contra la discriminación, el racismo y la xenofobia.

Son una iniciativa de Consejo Nacional para Prevenir la Discriminación (CONAPRED), la Comisión Mexicana de Ayuda a Refugiados (COMAR) y la Agencia de las Naciones Unidas para los Refugiados (ACNUR).

Las Jornadas por la Inclusión se componen por cinco áreas de trabajo



## Diagnóstico y análisis de contexto

**Objetivo:** Entender las causas y consecuencias de la discriminación y xenofobia.

**Actividades:** Grupos focales y mesas de diálogo con personas en movilidad y comunidades de acogida.



## Incidencia con autoridades

**Objetivo:** Garantizar compromisos de los tres niveles de gobierno a favor de la inclusión y no discriminación.

**Actividades:** Reuniones estratégicas con autoridades municipales, estatales y federales que proveen servicios, tales como salud, educación, registro civil o acceso a la justicia.



## Fortalecer los conocimientos y capacidades

**Objetivo:** Capacitar a funcionarios de los tres niveles de gobierno en temas de inclusión y no discriminación.

**Actividades:** Talleres especializados para funcionarios públicos, empleadores y actores clave.



## Coexistencia pacífica

**Objetivo:** Construir puentes de empatía entre la población mexicana y la población en movilidad mediante actividades comunitarias.

**Actividades:** Actividades de acción climática, deportivas, culturales, de gastronomía y cine debates entre personas refugiadas y la comunidad de acogida.



## Alianzas con actores no gubernamentales y contrapartes estratégicas

**Objetivo:** Construir una red de amplio alcance social para reproducir discursos de inclusión y no discriminación de manera masiva.

**Actividades:** Generación de redes y alianzas con actores clave (academia, empleadores, iglesias, prensa y sector privado). Talleres de narrativas incluyentes con medios de comunicación.



## Logros y resultados

### JORNADAS POR LA INCLUSIÓN Y LA NO DISCRIMINACIÓN

han tenido un impacto positivo en **dos años** para más de **3,000 personas**.

en

Aguascalientes, Apizaco, Ciudad de México, Ciudad Juárez, Guadalajara, Mexicali, Monterrey, Palenque, San Luis Potosí, Oluta, Saltillo, Tapachula, Tenosique y Tijuana.



**14**  
CIUDADES



**+700**  
POLICÍAS

municipales, estatales, guardia nacional, oficiales del INM y elementos del Ejército Mexicano han participado en talleres contra el perfilamiento racial y sobre la prevención de xenofobia.



**+470**  
FUNCIONARIOS

locales de servicios básicos participaron en talleres de prevención de la discriminación.



**+2000**  
PERSONAS

asistieron a cine debates, conciertos, ferias culturales y jornadas de reforestación.



**+400**

PERSONAS REFUGIADAS

y mexicanas se sumaron a actividades deportivas. La gran mayoría fueron niños, niñas y adolescentes.



**+100**  
PERSONAS

compartieron sus experiencias en grupos focales conjuntos.

Las jornadas han contribuido a establecer nuevas instituciones, como el Consejo Municipal para Prevenir la Discriminación en Tapachula y la Mesa Interinstitucional por la Coexistencia Pacífica en Tenosique.



Para más información:  
[ACNUR México](#); [Global Focus México](#); [Data Portal México](#); [Global Appeal 2024](#); [X ACNUR México](#); [Boletín Informativo](#).

Contacto: Regina De La Portilla,  
Senior External Relations Officer,  
[delaport@unhcr.org](mailto:delaport@unhcr.org)  
Emilio González González,  
Senior Protection Assistant,  
[gonzalee@unhcr.org](mailto:gonzalee@unhcr.org)